

Quali sono i tipi di congedo citati nella sezione 2.4 del bando utili ai fine delle esenzioni parziali o totali ?

I tipi di congedo per il calcolo delle esenzioni parziali o totali, oltre alle maternità avvenute nel periodo della VQR di cui alla FAQ successiva, sono i seguenti;

<p>Fuori ruolo D.L. 12/2/93 n. 39 (Autorita' Informatica P.A.)</p> <p>Aspettativa per congedo obbligatorio per maternità</p> <p>Asp. art.13 - Amministratore delegato Ente Pubblico</p> <p>Asp. art.13 - Direttore, cond. e vice dir. giornale quotid.</p> <p>Asp. art.13 - Segretario nazionale partito politico</p> <p>Asp. art.13 - Presidente partito politico</p> <p>Asp. art.13 - Nom. incarico dirigitale art. 16 DPR 748 30/6/72</p> <p>Asp. art. 13 - Componente Consiglio Regionale</p> <p>Sospeso dal servizio</p> <p>Fuori ruolo art. 58 D.P.R. 10/1/57 n. 3</p> <p>Distaccato</p> <p>Aspettativa per salute (art. 68 D.P.R. 10/1/57 n. 3)</p> <p>Aspettativa per famiglia (art. 69 D.P.R. 10/1/57 n. 3)</p> <p>Aspettativa art. 13 D.P.R. 11/7/80 n. 382</p> <p>Fuori ruolo organizzazione internazionale</p> <p>Comando altre amministrazioni (art. 56 D.P.R. 10/1/57 n. 3)</p> <p>Dispensato per salute (art. 71 D.P.R. 10/1/57 n. 3)</p> <p>Congedo per maternita' (Legge 30/12/71 n. 1204)</p> <p>Congedo straordinario (art. 37 D.P.R. 10/1/57 n. 3)</p> <p>F.R. L.29/10/91 n.358-DPR 31/7/96 n.526-Sc.Centr.Tributaria</p> <p>Fuori ruolo art. 168 D.P.R. 5/1/67 n. 18 Esperti Amm. AA.EE.</p> <p>Fuori ruolo art.10 L.287/90 Autorita' garante</p> <p>Aspettativa con assegni</p> <p>Aspettativa senza assegni</p> <p>Asp.art.13-L.236/95 - Componente Istituzione Unione Europea</p>	<p>Asp.art.13-L.236/95-Comp. Organi e Istituzioni Nazioni Unite</p> <p>Fuori ruolo Segretario Gen. Presidenza Consiglio Ministri</p> <p>Asp. art.13 - Componente Ente Pubblico</p> <p>Asp. art.13 - Deputato</p> <p>Asp. art.13 - Senatore</p> <p>Asp. art.13 - Deputato Europeo</p> <p>Asp. art.13 - Presidente Consiglio dei Ministri</p> <p>Asp. art.13 - Ministro</p> <p>Asp. art.13 - Sottosegretario di Stato</p> <p>Asp. art.13 - Componente Istituzioni Comunita' Europee</p> <p>Fuori ruolo Giudice Costituzionale</p> <p>Asp. art.13 - Presidente Consiglio Nazionale Economia Lavoro</p> <p>Fuori ruolo Consiglio Superiore della Magistratura</p> <p>Asp. art.13 - Presidente Giunta Regionale</p> <p>Asp. art.13 - Componente Giunta Regionale</p> <p>Asp. art.13 - Presidente Consiglio Regionale</p> <p>Asp. art.13 - Presidente Giunta Provinciale</p> <p>Asp. art.13 - Sindaco Capoluogo di Provincia</p> <p>Asp. art.13 - Presidente Ente Pubblico</p> <p>L.11/2/94 n.109-Componente Autorita' Vigilanza Lavori Pubblici</p> <p>D.P.C.M. 11/10/91 art.7 Aspettativa sindacale</p> <p>F.R. L.14/11/95 n.481-Comp.Autor. Regolaz.Energia Elettr.Gas</p> <p>Distacco temporaneo (art. 14 L. 24/6/97 n. 196)</p> <p>Esonero dal servizio art.72 L.133/08 (50%)</p> <p>Esonero dal servizio art.72 L.133/08 (70%)</p> <p>Aspettativa senza assegni art. 7 L. 240/30.12.2010</p> <p>L. 111/15.07.2011 - Componente Consiglio IVASS</p>
---	--

Quanti prodotti deve presentare un'addetta alla ricerca che abbia usufruito di un congedo di maternità tra il 2010 e il 2011?

Occorre distinguere tra le addette alla ricerca che hanno dato alla luce uno o più figli nel quadriennio 2011-2014 e gli (o le) addetti(e) alla ricerca che hanno usufruito di un congedo di maternità nel quadriennio non dovuto a nascita(e) nel quadriennio stesso. Nel primo caso, il Bando afferma alla pagina 8 "Nel caso di maternità, la nascita di un figlio nel quadriennio riduce per la madre il numero di prodotti di un'unità, e la nascita di più di un figlio esenta la madre dall'esercizio di valutazione". Il secondo caso rientra nella tipologia dei congedi, per i quali il Bando afferma "Nel caso di periodi di congedo avvenuti nel quadriennio ai sensi dell'articolo 13 del DPR 382 del 1980 o, comunque, per motivi estranei allo svolgimento di attività di ricerca, quali maternità, congedo parentale, malattia, ecc., il numero di prodotti da presentare è ridotto di 1 unità rispetto al valore indicato nella Tabella 3 per congedi di durata complessiva, anche non continuativa, compresa fra 2 e 3 anni. Per congedi superiori ai 3 anni si è esentati dall'esercizio di valutazione."

"Gli addetti appartengono alla struttura presso la quale operano alla data del 1 novembre 2015". Sono inclusi anche coloro che a tale data usufruiscono dell'aspettativa ed operano presso istituzioni estere? Questi addetti devono essere valutati?